

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN 1 CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3002 /UBND-NV
Về điều chỉnh, bổ sung biểu mẫu đánh
giá tập thể lãnh đạo, quản lý và cán bộ,
công chức, viên chức

Quận 1, ngày 02 tháng 12 năm 2019

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc UBND Quận 1;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân 10 phường.

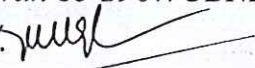
Căn cứ Kế hoạch số 253/KH-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Quận 1 về triển khai thực hiện đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2019.

Căn cứ Hướng dẫn số 435-HD/BTCQU ngày 27 tháng 11 năm 2019 của Ban Tổ chức Quận ủy Quận 1 về hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý năm 2019, Ủy ban nhân dân Quận 1 yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị thực hiện một số nội dung như sau:

1. Thực hiện đánh giá chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý của đơn vị theo trình tự Hướng dẫn số 435-HD/BTCQU ngày 27 tháng 11 năm 2019 của Ban Tổ chức Quận ủy Quận 1 (đính kèm Mẫu 01-KĐĐG) và gửi hồ sơ đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý về Phòng Nội vụ **chậm nhất ngày 12 tháng 12 năm 2019** để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận trình Thường trực Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy, thành phần hồ sơ cụ thể như sau:

- Báo cáo kiểm điểm của tập thể (đã hoàn chỉnh) **Mẫu 01-KĐĐG**.
- Bảng tổng hợp ý kiến góp ý của tập thể, cá nhân có liên quan đối với báo cáo kiểm điểm (nếu có).
- Biên bản hội nghị tập thể lãnh đạo.
- Biên bản kiểm phiếu biểu quyết của tập thể lãnh đạo.
- Bảng tổng hợp kết quả biểu quyết đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý **Mẫu 06-KĐĐG (đính kèm)**.
- Bảng tổng hợp kết quả biểu quyết của tập thể lãnh đạo, quản lý đối với mức xếp loại của từng cán bộ lãnh đạo, quản lý **Mẫu 07-KĐĐG (đính kèm)**.

2. Đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đảng viên: thực hiện đánh giá, phân loại theo **Mẫu 02-KĐĐG (đính kèm)**.

Ngoài những nội dung nêu trên, các nội dung khác vẫn thực hiện theo Kế hoạch số 253/KH-UBND ngày 15 tháng 10 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Quận 1 (Công văn này thay thế Công văn số 2907/UBND-NV ngày 20 tháng 11 năm 2019 của Ủy ban nhân dân Quận 1. 

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Quận 1: CT, các PCT;
- Lưu: VT, NV.C.40.

CHỦ TỊCH




Nguyễn Văn Dũng

ĐẢNG BỘ

Chi bộ:

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Chi bộ

1. Ưu điểm, kết quả đạt được

1.1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc:

- Về tư tưởng chính trị

.....

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống

.....

- Về ý thức tổ chức kỷ luật

.....

- Về tác phong, lễ lối làm việc

.....

- Việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. (Đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện)

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc

☐ Tốt

☐ Trung bình

☐ Kém

1.2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể)

.....

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm

.....

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

1.3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

.....

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 03 nội dung ở trên)

.....

2.2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm

.....

3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước hoặc những vi phạm bị phê bình, kiểm điểm, xử lý kỷ luật trong năm

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

.....

5. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

.....

6. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

.....

7. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

7.1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế năng lực
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

7.2. Xếp loại đảng viên

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM
(Ký, ghi rõ họ tên)

8. Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

8.1. Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

8.2. Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

.....

....., ngày tháng năm

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

9. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**9.1. Nhận xét, đánh giá của chi ủy:**

.....

9.2. Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

.....

....., ngày tháng năm

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Ký, ghi rõ họ tên)

9.3. Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

.....

....., ngày tháng năm

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ

Năm

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

1. Ưu điểm, kết quả đạt được

a. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên; xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của tập thể.....

.....

.....

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

b. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của địa phương, cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.

.....

.....

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

c. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc. .

.....

.....

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

d. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.....

.....

.....

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

đ. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng:

.....

.....

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm (theo 5 nội dung nêu trên).
- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

3. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

5. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

6. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

7. Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

1. The first part of the paper is devoted to the study of the

2. The second part of the paper is devoted to the study of the

3. The third part of the paper is devoted to the study of the

4. The fourth part of the paper is devoted to the study of the

5. The fifth part of the paper is devoted to the study of the

6. The sixth part of the paper is devoted to the study of the

7. The seventh part of the paper is devoted to the study of the

8. The eighth part of the paper is devoted to the study of the

9. The ninth part of the paper is devoted to the study of the

10. The tenth part of the paper is devoted to the study of the

11. The eleventh part of the paper is devoted to the study of the

12. The twelfth part of the paper is devoted to the study of the

13. The thirteenth part of the paper is devoted to the study of the

14. The fourteenth part of the paper is devoted to the study of the

15. The fifteenth part of the paper is devoted to the study of the

16. The sixteenth part of the paper is devoted to the study of the

17. The seventeenth part of the paper is devoted to the study of the

18. The eighteenth part of the paper is devoted to the study of the

19. The nineteenth part of the paper is devoted to the study of the

20. The twentieth part of the paper is devoted to the study of the

21. The twenty-first part of the paper is devoted to the study of the

22. The twenty-second part of the paper is devoted to the study of the

23. The twenty-third part of the paper is devoted to the study of the

24. The twenty-fourth part of the paper is devoted to the study of the

25. The twenty-fifth part of the paper is devoted to the study of the

26. The twenty-sixth part of the paper is devoted to the study of the

27. The twenty-seventh part of the paper is devoted to the study of the

28. The twenty-eighth part of the paper is devoted to the study of the

29. The twenty-ninth part of the paper is devoted to the study of the

30. The thirtieth part of the paper is devoted to the study of the

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

**TỔNG HỢP KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT CỦA TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ ĐỐI
VỚI MỨC XẾP LOẠI CỦA TỪNG CÁN BỘ
LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ NĂM 2019**

Mẫu 07-KĐĐG

STT	Tên cán bộ lãnh đạo, quản lý	Tự nhận mức xếp loại	Biểu quyết xếp loại chất lượng của tập thể lãnh đạo, quản lý				Kết quả
			HTXSNV	HTTNV	HTNV	Không HTNV	
1							
2							
3							
4							
5							

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

**TỔNG HỢP KẾT QUẢ BIỂU QUYẾT ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ NĂM 2019**

Mẫu 06-KĐĐG

STT	Tập thể lãnh đạo	Tự nhận mức xếp loại	Kết quả biểu quyết của cán bộ lãnh đạo, quản lý trong đơn vị				Kết quả
			HTXS NV	HTTNV	HTNV	Không HTNV	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

